

Sajtóközlemény

Évközi kompenzációk a kereskedelemben

Az elszabadult infláció, illetve a háztartások rezsiköltségeinek emelkedése egyre komolyabb problémákat okoz a kereskedelemben dolgozó munkavállalóknak.

Amikor lezártuk az idei évre vonatkozó bértárgyalásokat, a KASZ tisztségviselői jogosan lehettek elégedettek, hiszen minden megállapodásukat sikerült 10% feletti emeléssel megkötniük. Az akkori inflációs környezetben ezek jó eredménynek számítottak, és senki sem gondolta volna, hogy szeptember hónapra a legmagasabb értékre kötött megállapodásainkat is lemorzsolja az emelkedő infláció. A megkötött megállapodások egy évre szólnak, többségükben kizárva a felmondás lehetőségét, így a KASZ tisztségviselői jelenleg a saját jól végzett munkájuk csapdájában estek.

Ennek ellenére nem ühettünk karba tett kézzel, nézve, ahogy a munkavállalók nyögik az emelkedő terheket. A hivatalos bértárgyalást megkerülve számos jelzést és javaslatot tettünk a munkáltatók felé, és törekvéseinket számos cégnél siker koronázta.

Amikor sikerül elérnünk valamit, vagy amikor egy cég jól tesz a munkavállalóival, akkor azt mindkét fél örömmel szokta közzétenni kommunikációs felületein. Az idei évben szembesülnünk kellett ennek az ellenkezőjével. Az ALDI évközi bérkompenzációs bejelentése óta a vállalatok nem publikálják nyilvánosan a pozitív döntéseiket, és minket is arra kérnek, hogy ezekről ne adjunk ki közleményeket. Ez egyrésztől sajnálatos, hiszen ki ne szeretné megosztani sikereit a nagyvilággal, másrésztől kártékony a piaci mechanizmusokra vonatkozóan, hiszen az egyik vállalat döntése gyakran lépéskényszerbe hozza a konkurens cégeket is.

A KASZ vezetése a fentiekre tekintettel a mai napon azt a döntést hozta, hogy anonim módon, mintegy felsorolás jelleggel közzétesszük azokat a pozitív lépéseket, amelyek az elmúlt hetekben azoknál a vállalatoknál történtek, ahol a KASZ tagsággal illetve képvisellel rendelkezik:

- Egyösszegű 100.000 forintos kifizetés a vállalat valamennyi dolgozójának,
- 160.000 Ft kifizetés a vállalat valamennyi aktív dolgozójának, több részletben október és március hónap között,
- Szép kártyára érkező kifizetés emelése,
- Vásárlási kedvezmény mérték, és vásárlási kedvezményes összeghatár emelés. A kedvezmény mértéke cégenként eltérő 5-10-15%,
- Gépkocsival történő munkába járás finanszírozása, illetve a korábbi összegek emelése.

A munkavállalók természetesen a bér jellegű kifizetéseknek örültek a legjobban, de minden olyan dologért hálásak, amely több jövedelmet tesz bele a családi költségvetésbe, vagy bármilyen módon csökkenti a kiadásait.

Vannak tehát eredmények, de tudjuk, hogy nem dőlhetünk hátra.

Az előttünk álló hónapok kétségkívül nagyon nehezek lesznek, és minden korábbinál nagyobb szükség lesz arra, hogy a cégeknél legyen érdekképviselő, aki nemet mond a nem megfelelő béremelési ajánlatokra, megoldási javaslatokat dolgoz ki, tárgyalást kezdeményez akár az anyavállalat képviselőivel is.

Hetek kérdése, és megkezdődnek a tapogatózó egyeztetések a jövő évi bérekre vonatkozóan. Azoknál a cégeknél, ahol a szakszervezeti tagság nagysága ezt lehetővé teszi, ott képviselni fogjuk tagságunk érdekeit a 2023-as évre vonatkozóan is. Biztos vagyok benne, hogy ezeken a helyeken többszörösen meg fogjuk szolgálni a munkavállalók hozzánk befizetett tagdíját.

Az országban divatos szólással élve szeretném azt mondani, hogy „senkit nem hagyunk az út szélén”, de ahol nincs jogunk vagy erőnk tárgyalást kezdeményezni, ott a munkavállalók magukra maradnak és csak a vállalat pozitív hozzáállásában bízhatnak.

Kérdés esetén állok rendelkezésükre.

2022.09.15

Karsai Zoltán
Elnök

+36-30/586-9098