

## Sajtóközlemény

**Szakszervezetünk szeretné néhány pontban ismertetni véleményét a sajtóban „bérbombaként” megjelent Auchan bérfelajánlással kapcsolatban.**

- Amikor egy vállalatnál évek óta január elseje a bérfelajánlás időpontja, és az idei évben márciustól kíván emelni a béreken, akkor az embernek többnyire az jut az eszébe, hogy a vállalat megtakarít 2 havi bérfelajánlást, nem pedig az, hogy ledobta a bérbombát
- Amikor egy vállalat a régóta náluk dolgozó, nagy tapasztalattal rendelkező kollegái esetében 0% alaphéremelést hajt végre, és a héremelést visszavonható bérkiegészítés formájában adja oda ezeknek a munkavállalóknak, akkor az jut az érintett dolgozó eszébe, hogy ha idén nem teljesítek megfelelően, akkor a 2020-as héremet fogom keresni 2022 január 1-től.
- Amikor egy vállalat kétlépcsős bérfelajánlásról beszél, de azt elfelejti említeni, hogy a második lépcső csak a munkavállalók alig egyhatodát érinti, és arról sem tesz említést, hogy ezt az emelést gazdasági mutatószámok teljesítéséhez köthette, akkor az jut a dolgozók eszébe, hogy őket ezzel becsapják.
- Amikor egy vállalat az elmúlt 5 év legsikeresebb pénzügyi eredménye után azzal áll elő a bértárgyalás első fordulójában, hogy júliustól szeretne hért emelni, és azt is csak akkor, ha addig teljesülnek bizonyos gazdasági célszámai, akkor az jut a szakszervezet eszébe, hogy vajon mi a terve a tulajdonosoknak a 2020-ban megtermelt javakkal, ha a hért csak azt akarja befektetni 2021-ben, amit majd abban az évben megtermelnek?
- Amikor a tárgyalások során a szakszervezetnek sikerül a bértbe fektetett összeget a háromszorosára emelni, a bérfelajánlást előre hozni márciusig, és megemelni a munkába járás költségterítéseit, majd ugyanez a szakszervezet mindezek ellenére elutasítja a vállalat bértajánlatát, akkor minden ember úgy érezheti, hogy valami nem stimmel ezzel a bértbomba kommunikációval.

A magunk részéről úgy gondoljuk, hogy vállalat által ismertett bérfelajánlás mértéke, illetve annak módja rendkívül nagy fokú tiszteletlenséget tükröz azon munkavállalók felé, akik lehetővé tették a 2020-as üzleti eredmények elérését.

**Szakszervezetünk megvárja a vállalati döntés munkavállalói fogadtatását, és a tagság akaratának megfelelően mérlegeli a további lépéseket. Ha a munkavállalók is úgy fogják érezni, hogy a fentiek tükrében ez egy szenzációs bérfelajánlás, akkor biztosan bennünk van a hiba.**

2021.01.29

Karsai Zoltán  
Elnök

+36-30/586-9098