

## Mi jár az otthon töltött időszakra?

Kedves Munkavállalók!

Az alábbiakban olvashatjátok azokat az eseteket, amelyeknek következtében akadályozva lehettek a járványhelyzet miatt.

**FONTOS, hogy a táblázatban foglaltak mellett, a dolgozó kérésére a munkáltatónak minden erre vonatkozó nyilatkozatát akkor is írásba kell foglalnia, ha az egyébként nem kötelező. Mt. 22.§ (1) bek. – Erre különösen figyelni kell abban az esetben amikor megegyezés történik a munkáltató és a munkavállaló között a koronavírussal kapcsolatos esetek kezelésére. (Például, a 14 éves gyermekem otthon marad mert bezárták az iskolákat. Ennek orvoslására születhet olyan megállapodás, hogy a munkavállaló később dolgozza le az otthon, gyermekével töltött napokat. Ezt is foglaljuk írásba a saját érdekünkben.)**

Koronavírussal kapcsolatos esetek	Juttatás	Vonatkozó jogszabályok
Koronavírus fertőzött vagyok.	Keresőképtelen állapot. Táppénz jár, amelynek mértéke 50-70 %- ig terjedhet.	1997. évi LXXXIII. törvény 43. § (1) bek., 44. § a), f), g) pont, 48.§ 18/1998 NM rendelet 28.§
Koronavírus fertőzött beteggel szoros kapcsolatban állok. (hozzátartozóm, közvetlen munkatársam)	Keresőképes állapot, de fennáll a megbetegedés kockázata. Táppénz jár.	1997. évi LXXXIII. törvény (Ebtv.) 43. § (1) bek., 44. § g) pont, 48.§ 18/1998 NM rendelet 29.§
Koronavírus gyanúja miatt bezárják a boltot, vagy a részleget, ahol dolgozom.	Alapesetben állásidő jár, <b>de ha hatóság rendeli el a karantént akkor táppénz jár a 7-es kód alapján.</b>	Mt. 146.§ (1) bek. Mt. 146.§ (3) bek., 147. §
Otthon kell maradnom mert a gyermekem koronavírussal gyanús eset miatt nem mehet iskolába.	Nem jár táppénz, alapesetben ez „fizetetlen időszak”. <b>(esetlegesen megegyezés a juttatásokról a munkáltatóval a 146.§ (2) bekezdés értelmében)</b>	Mt. 55.§ (1) bek. k) <b>+ Mt. 22.§ (1) bek.</b>
A gyermekem megfázásra/influenzára/koronavírussal utaló tüneteket produkál, nem mehet iskolába.	Abban az esetben, ha a <b>gyermek 12 éven aluli és az orvos is elismeri a megbetegedést</b> , akkor <b>gyermekápolási táppénz jár a szülőnek. 12 évnél idősebb, de 18 évnél fiatalabb</b> gyermek	1997. évi LXXXIII. törvény (Ebtv.) 44.§ d) e) és h) Mt. 55.§ (1) bek. k)

	<p>esetén <b>méltányossági táppénz kérelmezhető.</b></p> <p>Abban az esetben, ha nem kerül megállapításra a gyermekápolási táppénz a szülő semmilyen juttatásban nem részesül.</p>	
A munkáltató nem enged dolgozni, mert egészségi állapotomból kifolyólag veszélyeztetett vagyok.	Alapesetben állásidő jár.	Mt. 146.§ (1) bek. Mt. 146.§ (3) bek., 147.§
A védelmi intézkedések miatt nem hagyhatom el a lakóterületemet.	Nem jár táppénz, alapesetben ez „fizetetlen idő” az elháríthatatlan külső okra hivatkozva. <b>(esetlegesen megegyezés a juttatásokról a munkáltatóval a 146.§ (2) bekezdés értelmében)</b>	Mt. 146.§ (1) bek. <b>+ Mt. 22.§ (1) bek.</b>
Keresőképes vagyok, de hatósági zárlat miatt nem tudok eljutni a munkahelyemre.	Nem jár táppénz, alapesetben ez „fizetetlen idő” az elháríthatatlan külső okra hivatkozva. <b>(esetlegesen megegyezés a juttatásokról a munkáltatóval a 146.§ (2) bekezdés értelmében)</b>	Mt. 146.§ (1) bek. <b>+ Mt. 22.§ (1) bek.</b>
Külföldről jövök haza és karanténba küld a hatóság.	<b>Nem jár táppénz, mert nem minősül keresőképtelennek. Egészségügyi szolgáltatási járulékot (2020-ban 7710 forint) magamnak kell megfizetnem erre az időre.</b>	217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet (Ebtv. vhr.) 41.§ (6) bek.

Budapest, 2020. szeptember 17.